

Ervaringsdeskundigheid in Limburg

Van elkaar leren



samen investeren
in welvaart
en welzijn

In samenwerking met



**'Samen
weten we
meer'**



Programma

9.00-10.00 introductie en terugkoppeling
vragenlijst

10.00-10.45: ronde 1

10.45:11.00: pauze

11.00-11.45: ronde 2

11.45-12.00: pauze

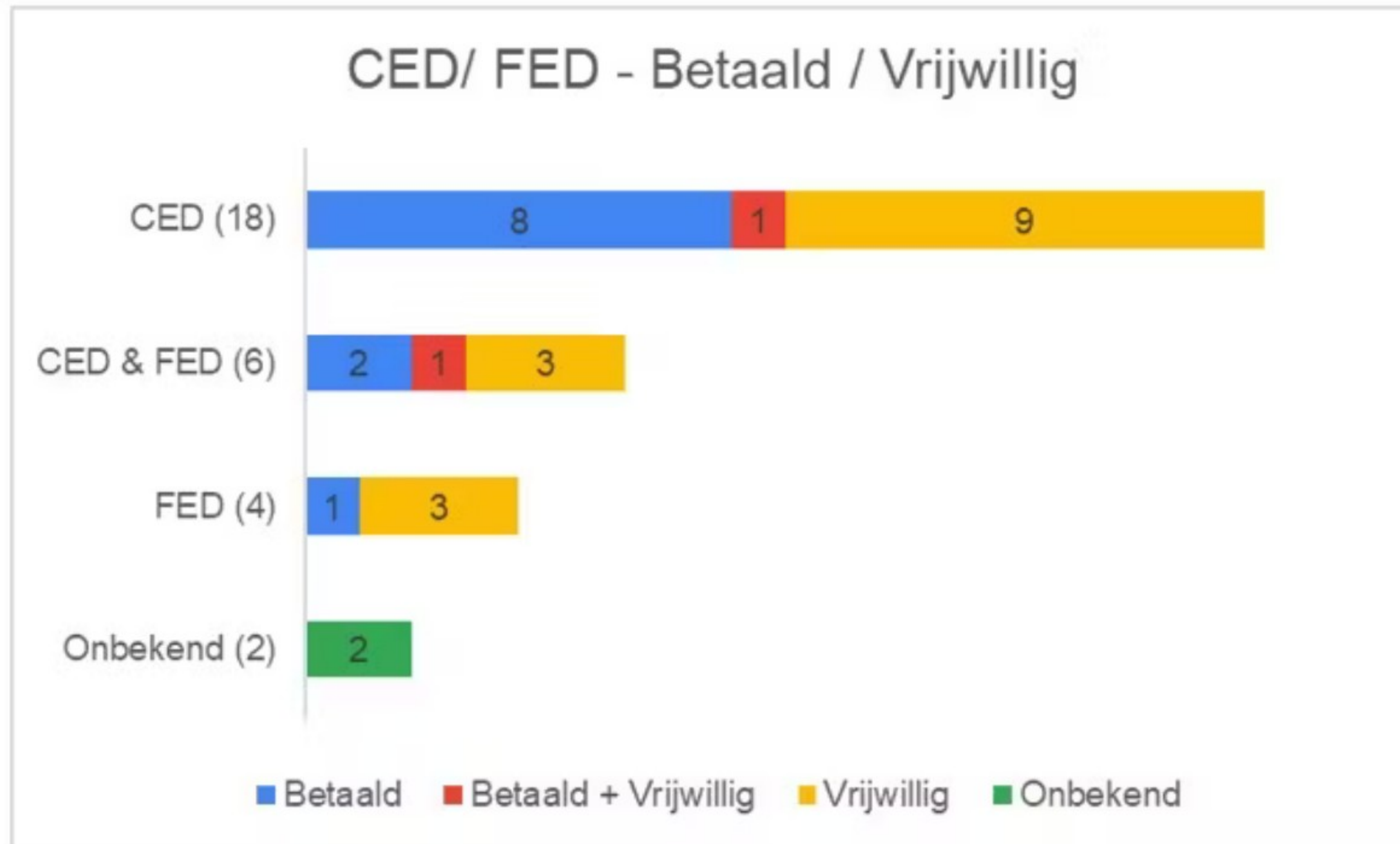
12.00-12.30: terugkoppeling en evaluatie

12.30-13.00: broodjes

Instructions

terugkoppeling vragenlijst

- 20 organisaties vulden de enquête in:
- ambulante en residentiële GGZ, beschut wonen, welzijn en thuishulp
- 30 ervaringsdeskundigen vulden de enquête in:
- actief binnen PZ, PVT, LEF, herstelacademie, netwerk, mobiel team, Similes,

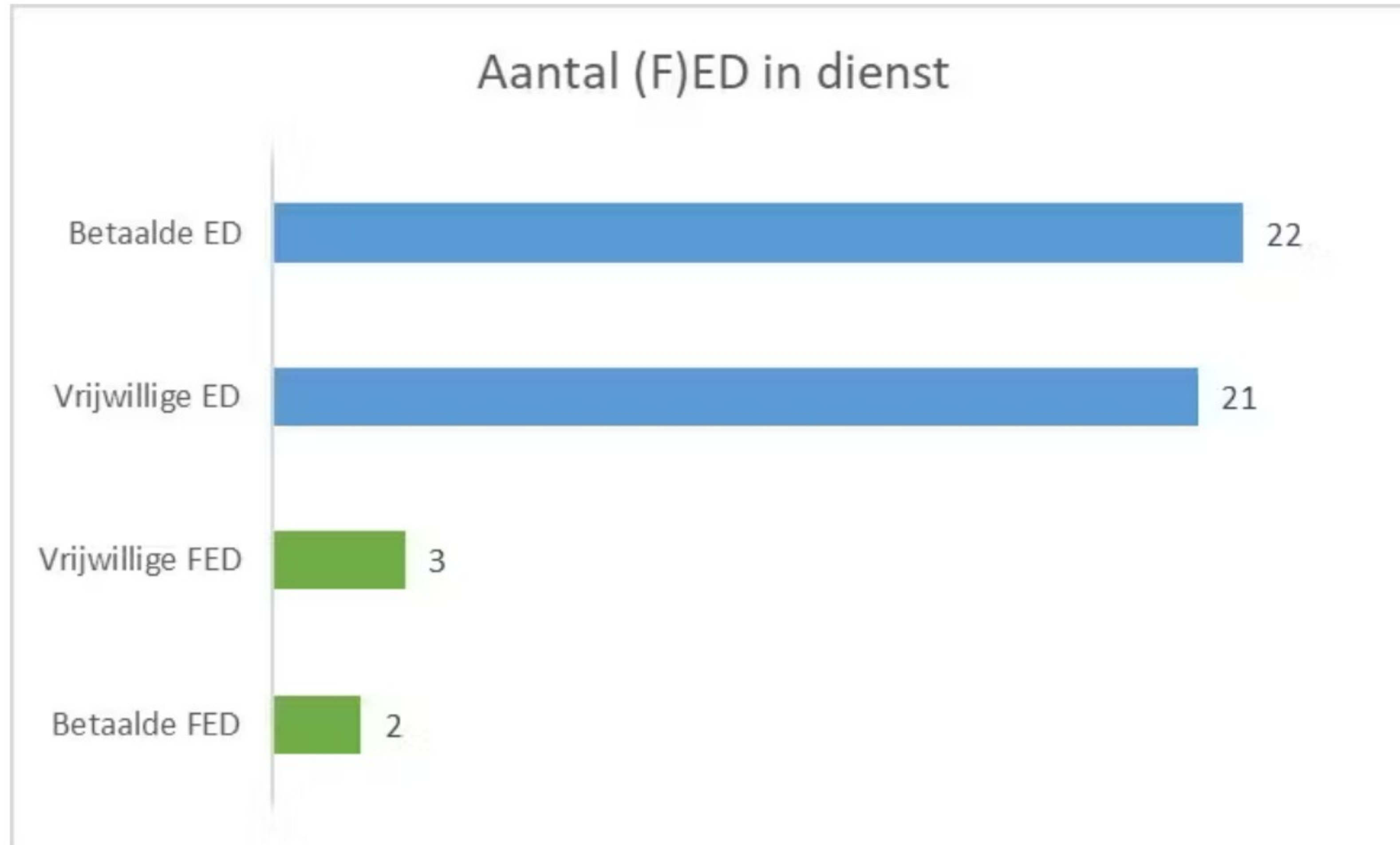


overzicht (F)ED die de vragenlijst invulden

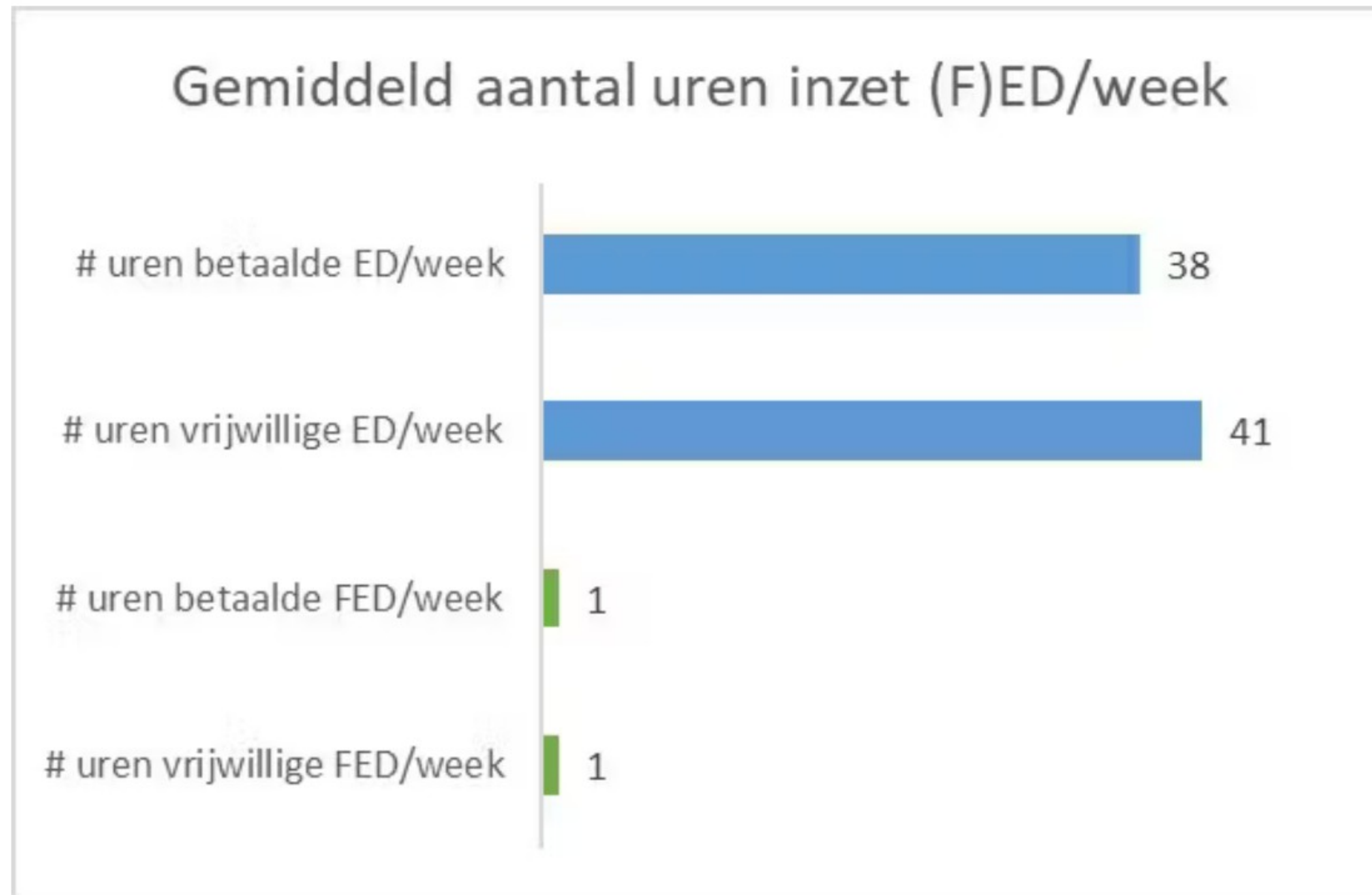
Visie op herstelgerichte zorg?

- ja (15)
- nee (3)
- weet ik niet (2)



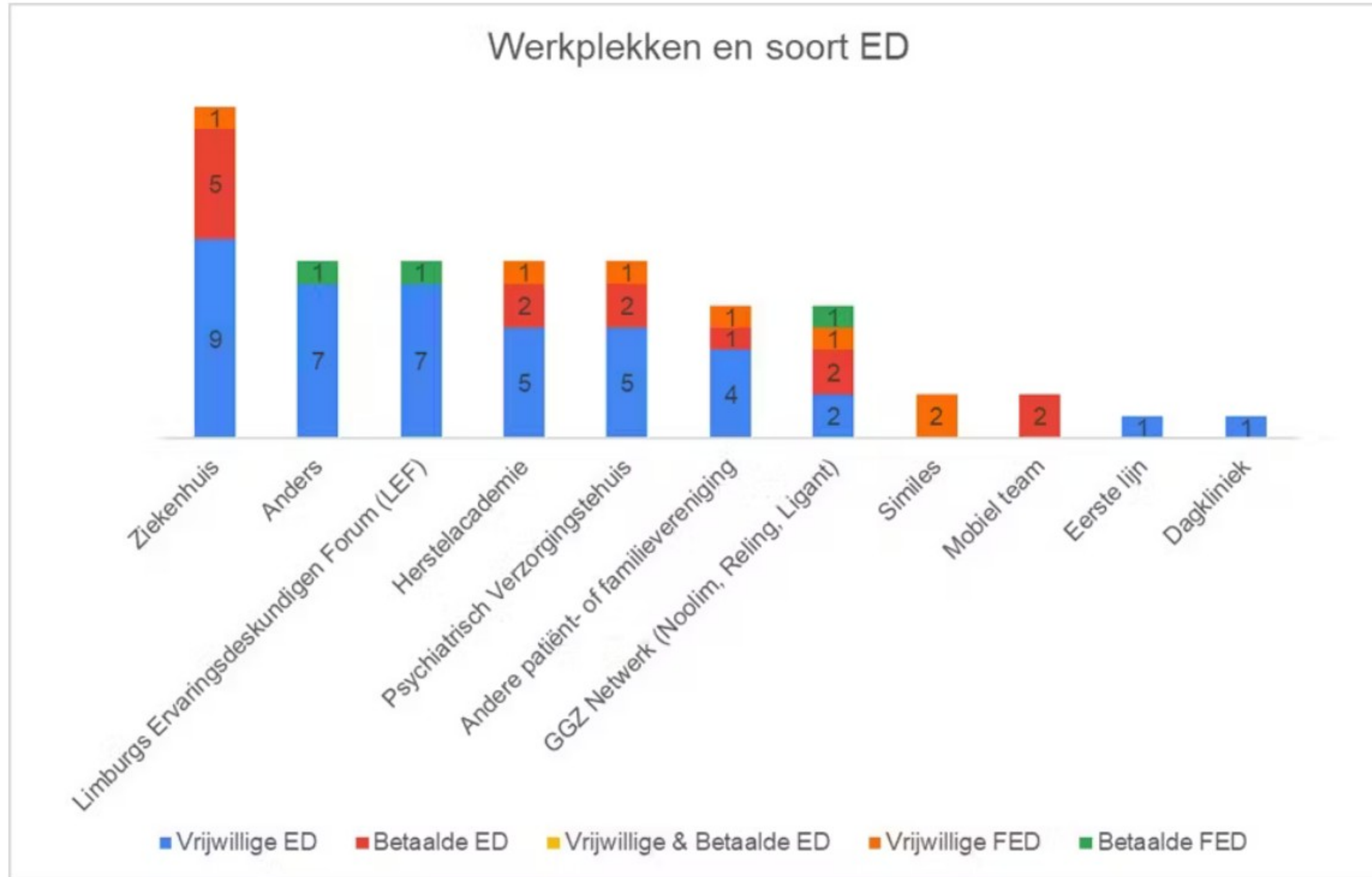


Betaald vs. vrijwillig, volgens de organisaties



Volgens de organisaties. Opgelet, dit is geen gemiddelde per persoon per week maar per organisatie.



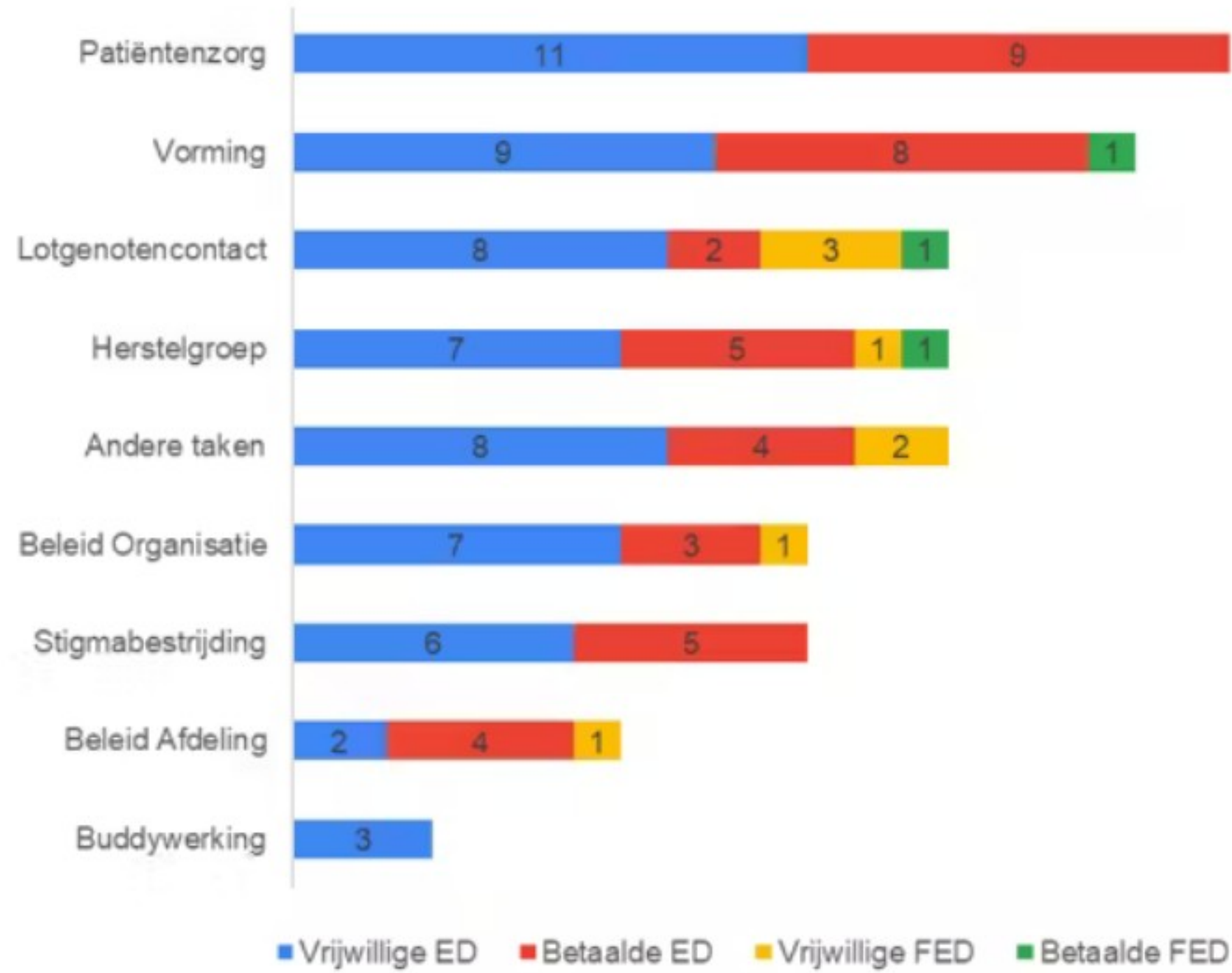


De belangrijkste taak van een ervaringsdeskundige is...

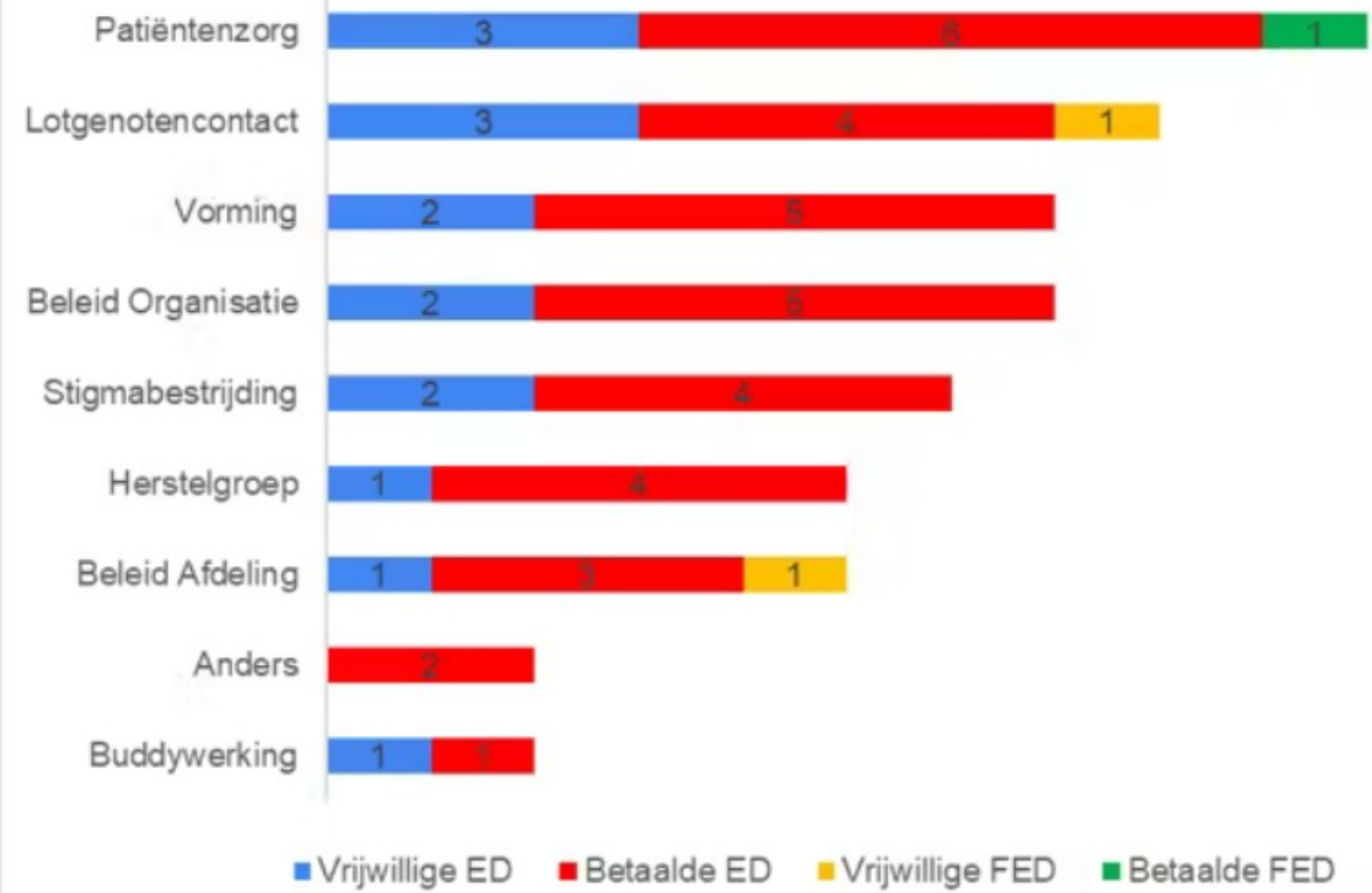
87 responses



Taken volgens (F)ED

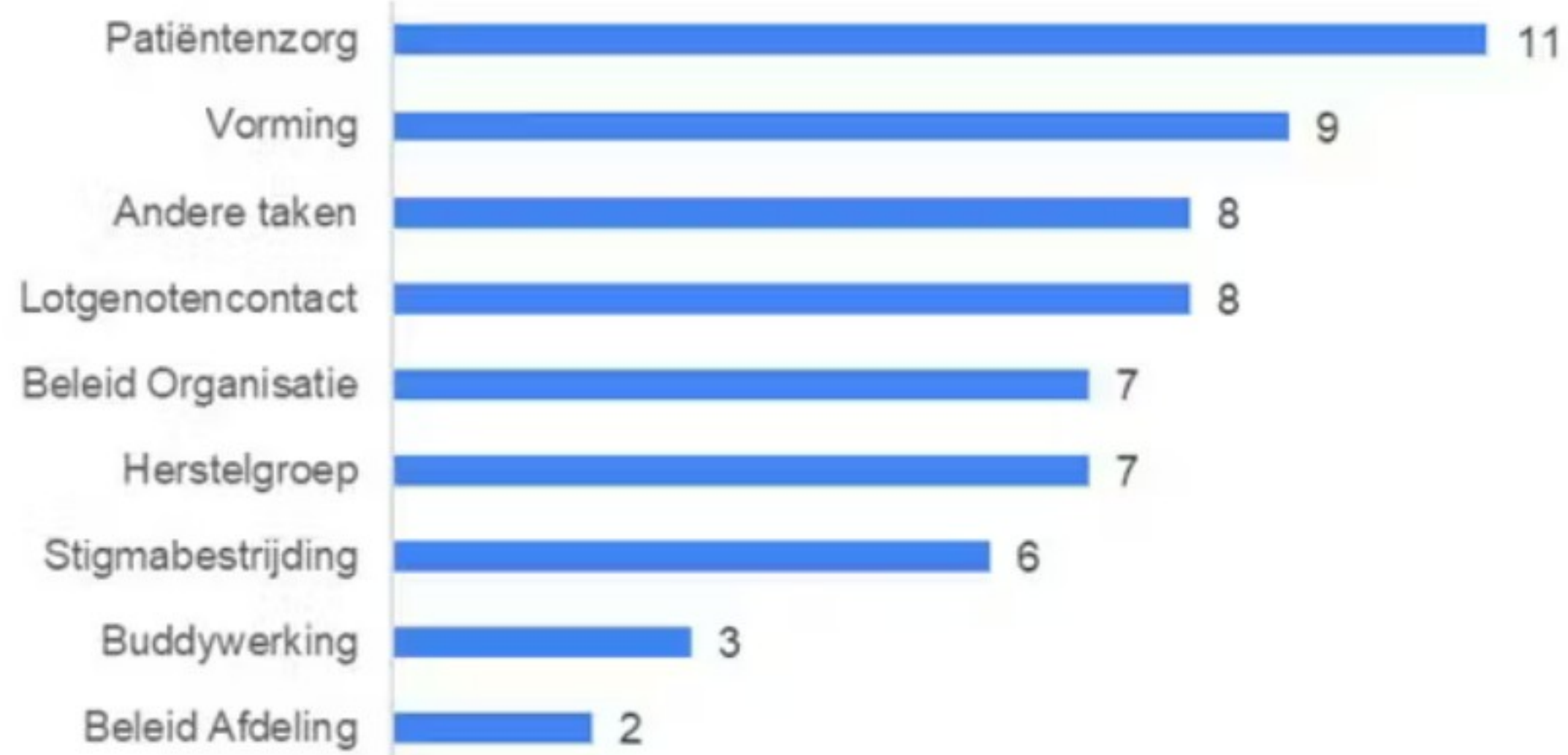


Taken (volgens organisaties)

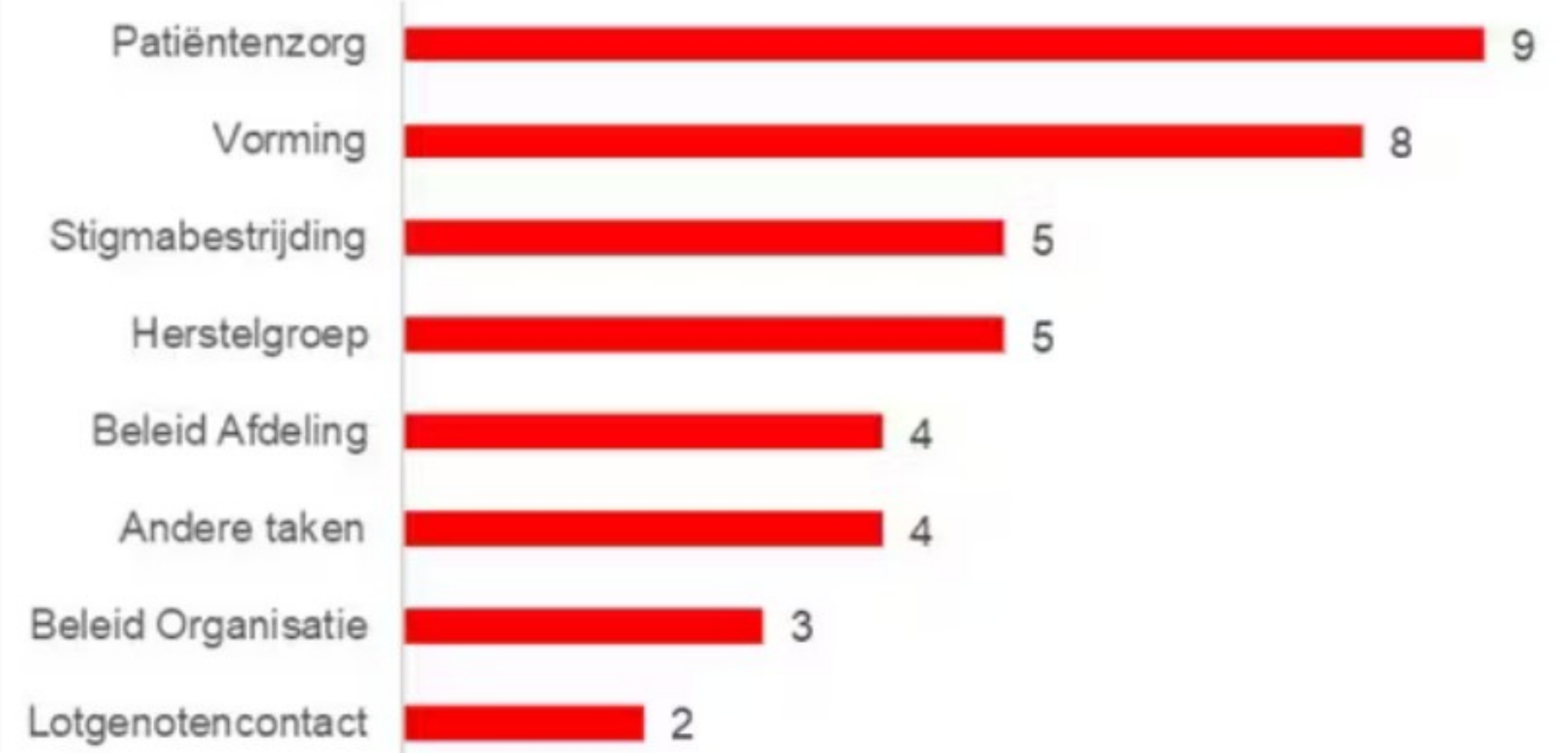




Vrijwillige ED - Taken



Betaalde ED - Taken

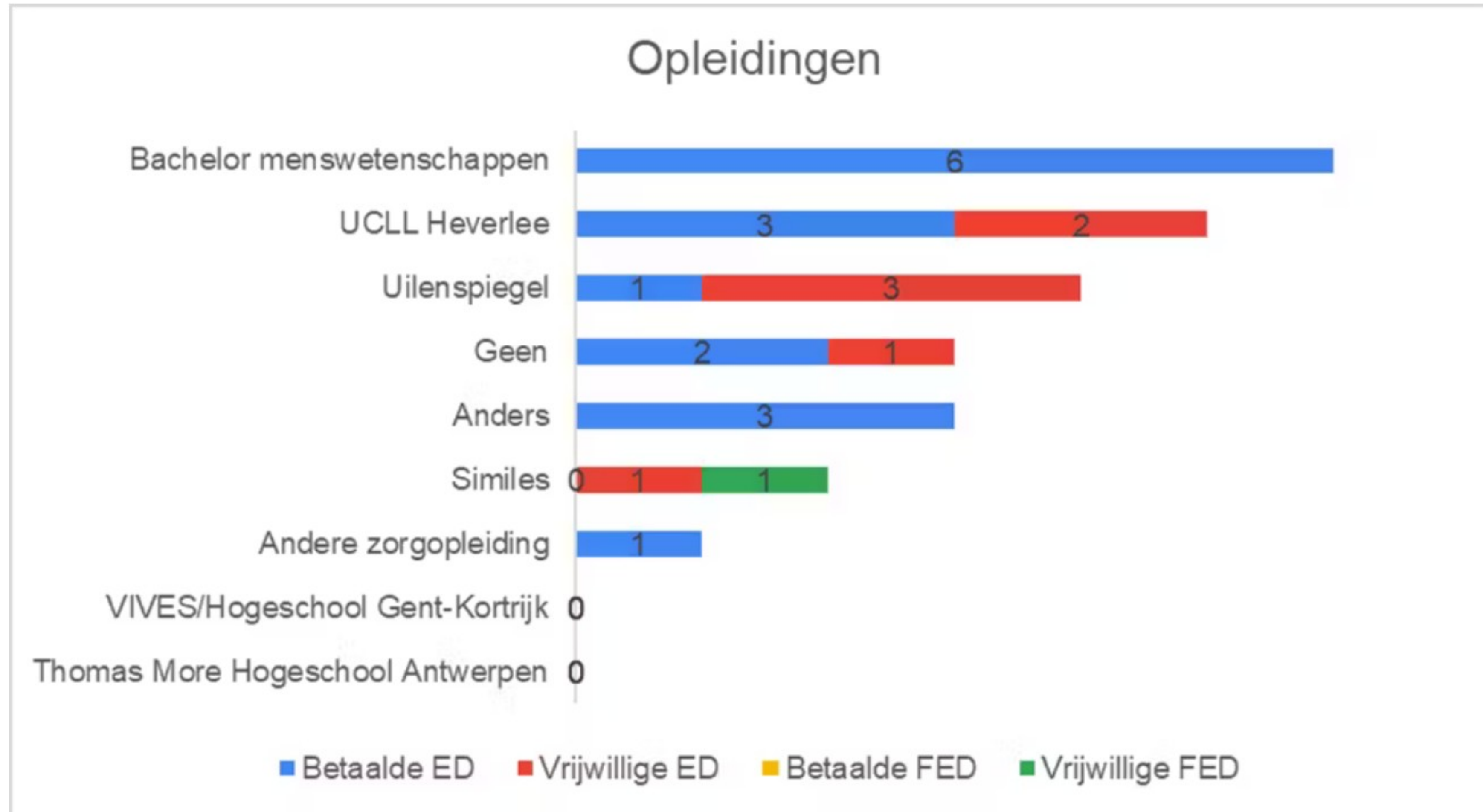


volgens de (F)ED



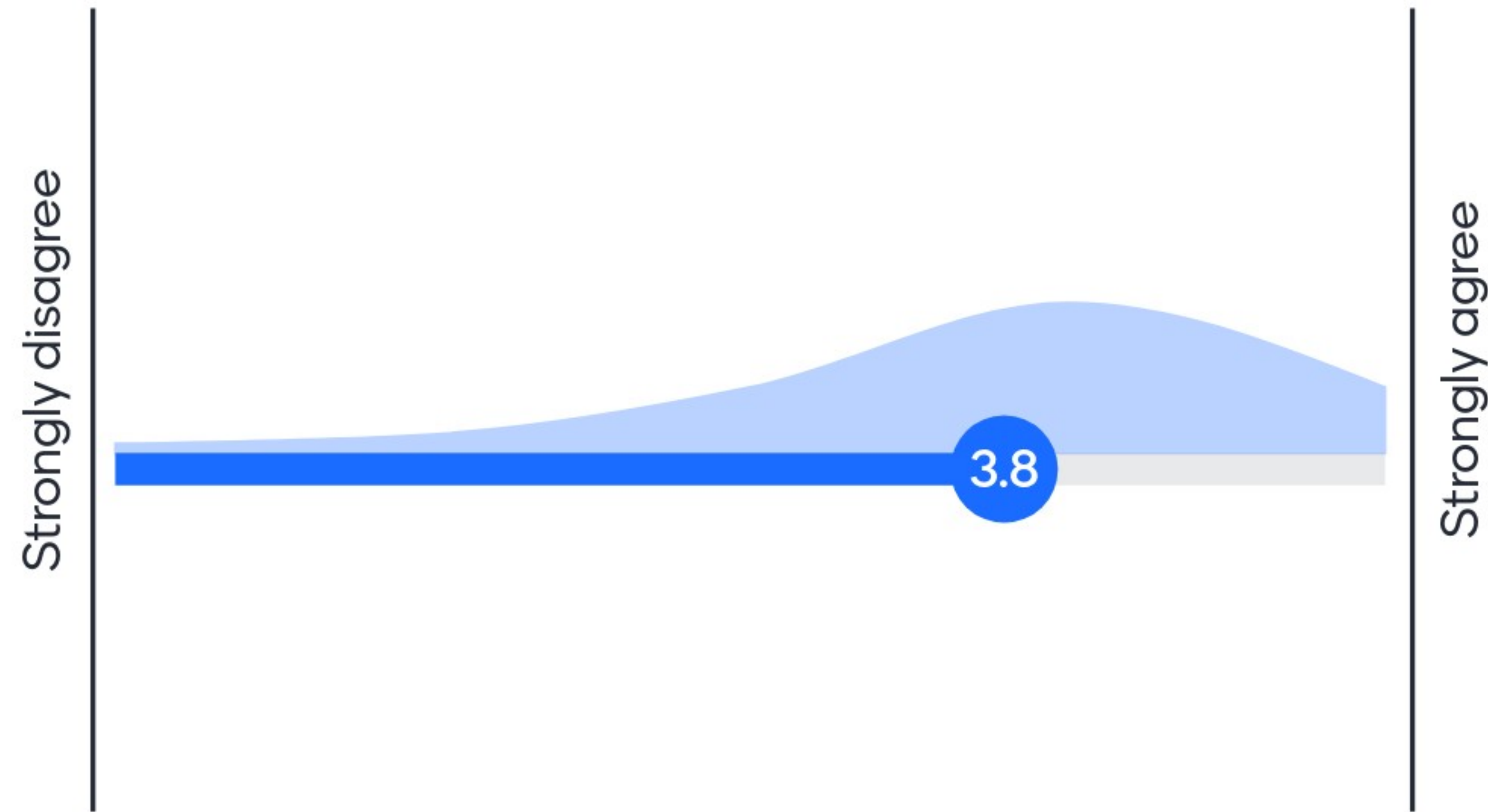


volgens de (F)ED



volgens de organisaties

Hoe complexer de zorgnoden, hoe groter de nood aan een opleiding voor de (F)ED



Hindernissen Top 5



Hindernissen volgens (F)ED

Hindernissen Top 5



Hindernissen volgens organisaties

De meerwaarde van de inzet van ervaringsdeskundigheid aan de organisatie is...

84 responses



Belangrijkste successen volgens (F)ED



Belangrijkste successen volgens organisaties



Workshops

10.00-10.45: ronde 1

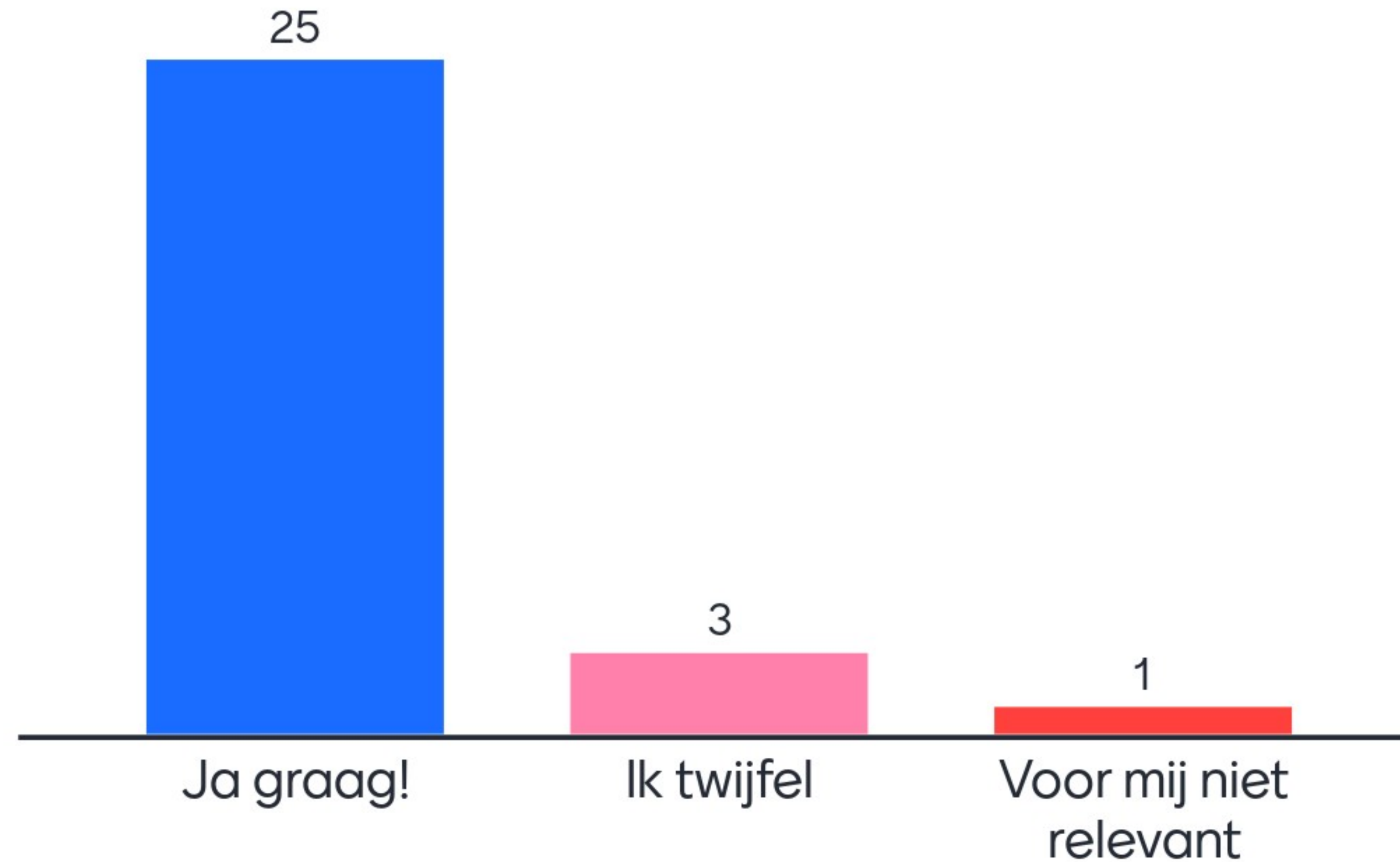
Workshops

11.00-11.45: ronde 2

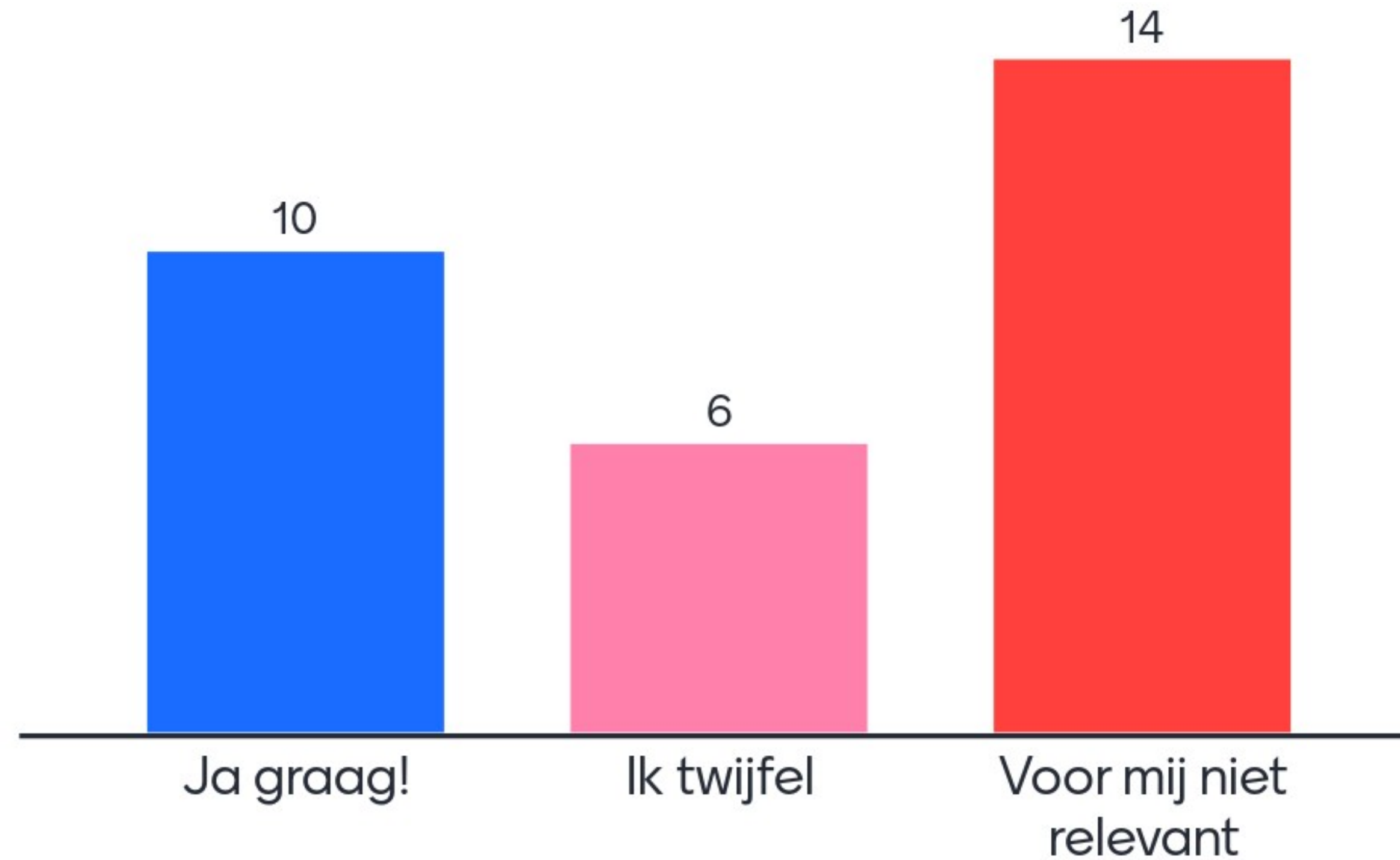


**12.00 terugkoppeling tafels door Mireille van
Meegen**

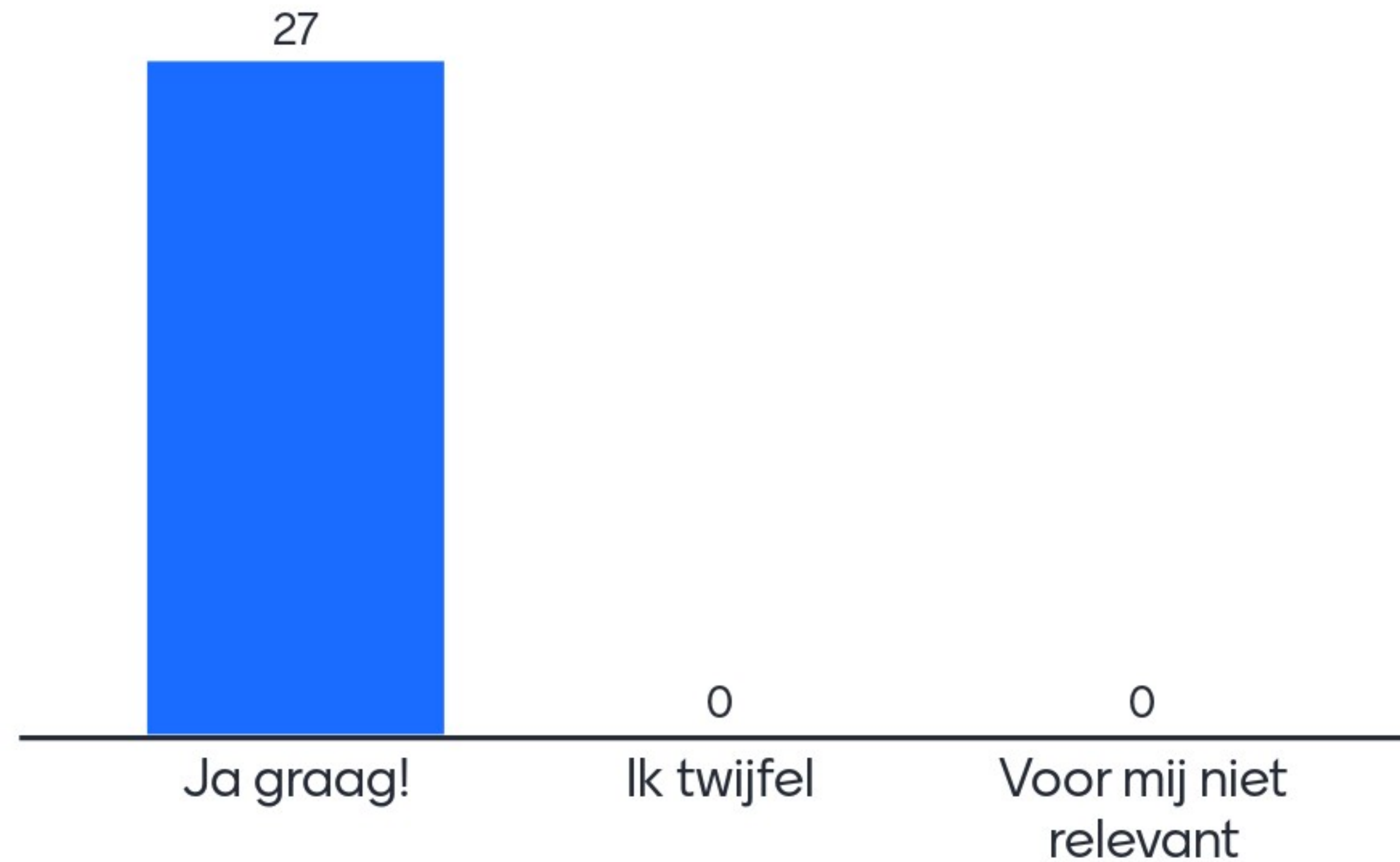
Wie heeft er nood aan intervisie?



Heb jij als (F)ED nood aan een intervisiegroep enkel voor ervaringsdeskundigen?



Heb jij als niet-(F)ED nood aan intervisie voor de organisatie?



Our intention creates our reality

25 responses

Opleiding un Limburg

Gelijkwaardigheid in het team

Duidelijker kader creëren in samenwerking met de ervaringsdeskundige en het team

Diversiteit ED

Concrete rolinvulling ED

Co-creatie tussen professionals en ervaringswerkers is een meerwaarde

Boeiend om de verschillende manieren van werken te horen.

Veel diversiteit tussen rollen, geen duidelijk kader voor organisaties ivm implementatie ervaringsdeskundigheid. Draagvlak creëren over de organisaties

Rolduidelijkheid vergroten

Our intention creates our reality

25 responses

Implementatie meerdere ervaringsdeskundige in de organisatie

Verenigd in een doel

Opstellen van beleid Ervaringsdeskundige uitnodigen op team

Concrete rolinvulling

Je kwetsbaar opstellen ook als hulpverlener

Limburgse intervisie en samenwerking mbt ervaringsdeskundigheid

Rolverduidelijking en visievorming

Ervaringsdeskundigheid meenemen naar de afdelingen

Sensibilisatie en ooleiding

Our intention creates our reality

25 responses

Gelijkwaardigheid prof en ervaringsdeskundige

Meer ED en FED in teams. Doorpakken. Minder praten en draagvlak creëren

Erkenning door beleid

Professionals motiveren om te werken met ervaringsdeskundigen

Ik heb na vandaag terug hoop gekregen om meer met mijn vuist op tafel te "slaan" ivm concreet takenpakket & voorwaarden ED

Ouders ook nazorg verlenen !Gelijkwaardig /betaalde job binnen het team!

Rolverduidelijking voor ed vanuit organisatie - welke noden

Zijn er nog vragen?

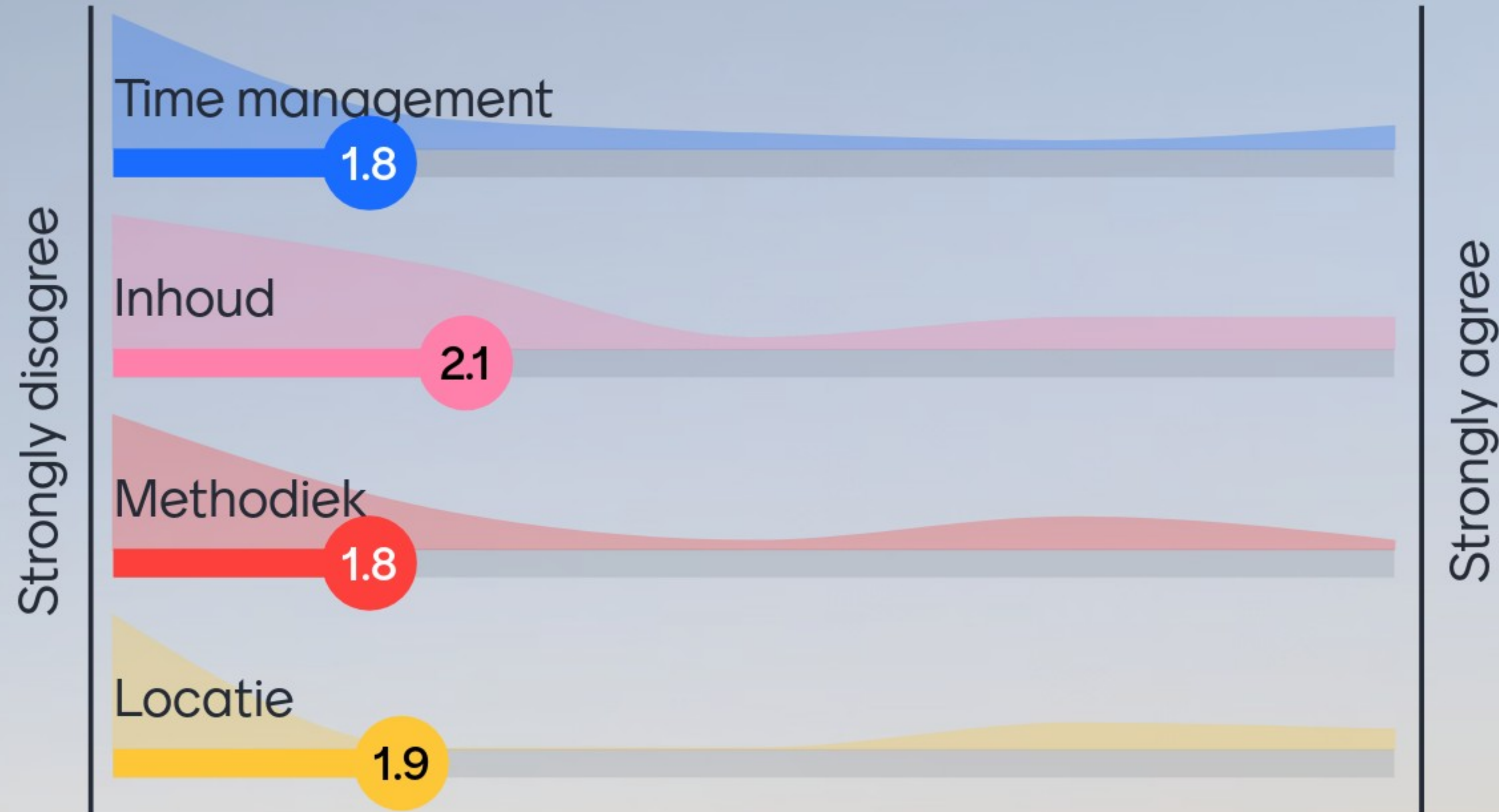
0 questions

0 upvotes

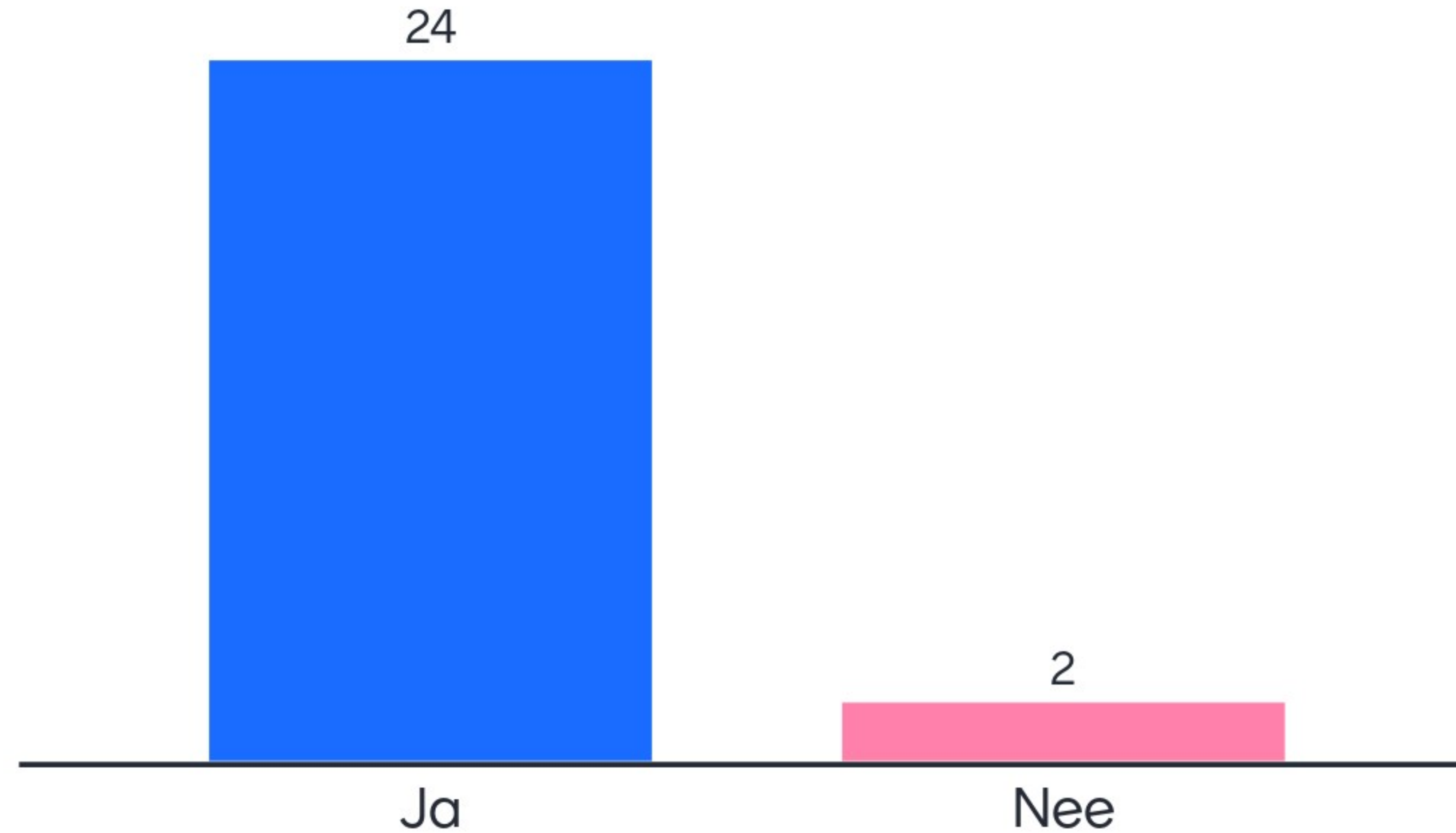
Feedback: Wat vond je van deze voormiddag?



Wat kan er beter?



Zien we jou volgende keer terug?





Bedankt voor jullie aanwezigheid !